

Monitoreo	ID Riesgo	Proceso	Aplica para	Descripción del Riesgo	Descripción de la causa del Riesgo	efectos	Fecha de identificación	Fecha Próxima Revisión	Estado	Análisis	Valoración	Opciones de Manejo	Fecha Próximo Monitoreo
	33440	GESTIÓN DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES	Dependencias de la Dirección General, Regionales y Centros de Formación	Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido al desconocimiento del uso del aplicativo de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (DSNFT), porque no se cuenta con suficientes recursos humanos y/o por rotación y cambio de personal para brindar una adecuada y oportuna capacitación, orientación, acompañamiento y solución de novedades o inquietudes del usuario final.	No disponer de recursos humanos., Rotación y cambio de personal Obedece a las fallas presentadas en el servicio de la plataforma tecnológica por no contar con el soporte de mantenimiento adecuado	Afectación en el operabilidad del aplicativo	30/08/2024	1/03/2025	Monitoreado	BAJO	BAJO	El riesgo no tiene una gravedad significativa sobre el logro de los objetivos, es asumido por la entidad y no amerita la elaboración de un plan de acción.	1/03/2025
	33289	GESTIÓN DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES	Dependencias de la Dirección General, Regionales y Centros de Formación	Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido al incumplimiento en el Proyecto Anual de Estandarización (PAE), porque no se cuenta con suficientes recursos humanos, y/o con la representatividad tripartita de los actores idóneos en el proceso, incumpliendo con los tiempos establecidos en las fases, actividades y pasos de la normalización de competencias laborales.	Falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización., No cumplir con el proceso (metodología) establecida., No disponer de la representatividad tripartita de los actores idóneos., No disponer de suficientes recursos humanos. Debido a que los profesionales vinculados a la gestión y ejecución del proyecto anual de estandarización (PAE) no cumplen con los tiempos establecidos.	Incumplimiento en el proyecto anual de estandarización (PAE)	30/08/2024	1/03/2025	Monitoreado	BAJO	BAJO	El riesgo no tiene una gravedad significativa sobre el logro de los objetivos, es asumido por la entidad y no amerita la elaboración de un plan de acción.	1/03/2025
	32979	GESTIÓN DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES	Dependencias de la Dirección General, Regionales y Centros de Formación	Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido a que los productos de normalización no cumplen con los requisitos y/o expectativas de PERTINENCIA, porque no se cuenta con suficientes recursos humanos y/o con la representatividad tripartita de los actores idóneos, y/o a que no se cumpla con el proceso (metodología) establecida, y/o a la falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización.	Falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización., No cumplir con el proceso (metodología) establecida., No disponer de la representatividad tripartita de los actores idóneos., No disponer de suficientes recursos humanos. Debido a la carencia de conocimientos técnicos por parte del experto del sector y representatividad del mismo (productivo, gubernamental y académico) para la elaboración/actualización de las Normas/Estándar de Competencia Laboral.	No tener productos pertinentes de calidad y la representatividad de alcance nacional	30/08/2024	1/03/2025	Monitoreado	BAJO	BAJO	El riesgo no tiene una gravedad significativa sobre el logro de los objetivos, es asumido por la entidad y no amerita la elaboración de un plan de acción.	1/03/2025

	31734	GESTIÓN DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES	Dependencias de la Dirección General, Regionales y Centros de Formación	Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido a que los productos de normalización no cumplan con los requisitos y/o expectativas de OPORTUNIDAD, porque no se cuenta con suficientes recursos humanos y/o con la representatividad tripartita de los actores idóneos, y/o a que no se cumpla con el proceso (metodología) establecida, y/o a la falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización.	Falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización., No cumplir con el proceso (metodología) establecida., No disponer de la representatividad tripartita de los actores idóneos., No disponer de recursos humanos. Debido a que no se cuenta con suficientes profesionales expertos en la aplicación de la metodología para la normalización de competencias laborales.	Incumplimiento a la meta .	30/08/2024	1/03/2025	Monitoreado	BAJO	BAJO	El riesgo no tiene una gravedad significativa sobre el logro de los objetivos, es asumido por la entidad y no amerita la elaboración de un plan de acción.	1/03/2025
	31557	GESTIÓN DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES	Dependencias de la Dirección General, Regionales y Centros de Formación	Posibilidad de afectación reputacional por impactar negativamente la satisfacción de los grupos de valor debido a que los productos de normalización no cumplan con los requisitos y/o expectativas de CALIDAD, porque no se cuenta con suficientes recursos humanos y/o con la representatividad tripartita de los actores idóneos, y/o a que no se cumpla con el proceso (metodología) establecida, y/o a la falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización.	Falta de información confiable para la elaboración o actualización de los productos de normalización., No cumplir con el proceso (metodología) establecida., No disponer de la representatividad tripartita de los actores idóneos., No disponer de suficientes recursos humanos. Debido a que no se cuenta con suficientes profesionales expertos en la aplicación de la metodología para la normalización de competencias laborales.	Incumplimiento a la meta .	30/08/2024	1/03/2025	Monitoreado	BAJO	BAJO	El riesgo no tiene una gravedad significativa sobre el logro de los objetivos, es asumido por la entidad y no amerita la elaboración de un plan de acción.	1/03/2025